



Les Principes directeurs de l'OCDE et les droits des travailleurs

Travaillez-vous pour un salaire inadéquat dans des conditions médiocres ou insalubres ? Votre employeur vous a-t-il menacé, vous ou des membres du syndicat, pour avoir dénoncé, ou a-t-il empêché ou découragé la syndicalisation ? Les Principes directeurs de l'OCDE peuvent vous aider à lutter pour vos droits du travail.

Ce que disent les Principes directeurs de l'OCDE sur les droits des travailleurs

Les Principes directeurs de l'OCDE appellent les entreprises à respecter les droits de *tous les travailleurs* – et pas seulement ceux qui sont employés directement par l'entreprise. Cela signifie que les entreprises doivent respecter les droits des travailleurs travaillant dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement et de valeur, et même ceux des travailleurs informels comme les travailleurs à domicile. Vous pouvez utiliser les Principes directeurs de l'OCDE pour exiger des entreprises de :



- Respecter tous les droits des travailleurs, y compris celui de créer et d'adhérer à un syndicat et de négocier collectivement.
- Travailler à éradiquer le travail forcé et le travail des enfants de leurs opérations.
- Ne faire aucune discrimination envers les travailleurs.
- Maintenir les normes les plus élevées en matière de santé et de sécurité au travail.
- Privilégier l'embauche de travailleurs locaux.
- Donner un préavis raisonnable aux travailleurs lorsqu'ils envisagent des décisions ayant des effets majeurs sur l'emploi, comme les licenciements collectifs.
- Proposer une formation pour le perfectionnement ou la reconversion des travailleurs lorsqu'ils subissent une transition juste vers des technologies plus vertes ou subissent des changements dus à la numérisation ou à l'automatisation.
- S'abstenir de toute mesure disciplinaire ou de représailles contre les travailleurs ou les représentants syndicaux qui protestent ou signalent de mauvaises pratiques de l'entreprise.

Conseil

Pour garantir que les normes des Principes directeurs sur les droits des travailleurs soient interprétées de la manière la plus stricte possible, les travailleurs qui perçoivent des salaires inadéquats devraient démontrer que ces salaires ne répondent pas aux normes négociées collectivement ou aux normes de l'Organisation internationale du travail concernant un salaire décent. Si une entreprise offre de meilleurs salaires et de meilleures conditions d'emploi aux travailleurs dans une partie de ses opérations, mais pas dans d'autres, les travailleurs peuvent révéler ces différences problématiques. Pour encourager une attention particulière aux travailleurs marginalisés ou vulnérables tels que les femmes et les minorités raciales ou culturelles, les travailleurs devraient également utiliser les dispositions du chapitre sur les droits de l'homme, qui appellent à accorder une attention particulière aux personnes présentant un risque accru de préjudice.

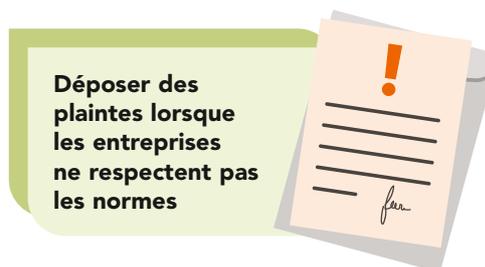
Que sont les Principes directeurs de l'OCDE ?

Les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales pour une conduite responsable des entreprises (Principes directeurs de l'OCDE) sont des recommandations des gouvernements aux entreprises sur la manière d'agir de manière responsable. Les Principes directeurs de l'OCDE établissent des normes non contraignantes pour une conduite responsable des entreprises dans une série de questions importantes pour les communautés, telles que les droits de l'homme, les droits des travailleurs et l'environnement, et couvrent également des questions telles que la corruption et la fiscalité.

Les gouvernements qui suivent les Principes directeurs de l'OCDE doivent créer un organisme de plaintes non judiciaire appelé Point de contact national pour une conduite responsable des entreprises, chargé de promouvoir les Principes directeurs et de traiter les plaintes concernant des activités commerciales préjudiciables. Les Principes directeurs établissent de bonnes normes pour toutes les entreprises, mais les plaintes ne peuvent être déposées que contre deux types d'entreprises opérant au-delà des frontières : 1) les entreprises multinationales dont le siège social est dans un pays qui suit les Principes directeurs de l'OCDE, ou 2) les entreprises multinationales opérant dans un pays qui suit les Principes directeurs de l'OCDE.

Comment les Principes directeurs de l'OCDE peuvent-ils aider ?

La société civile peut utiliser les Principes directeurs pour :



À propos d'OECD Watch

OECD Watch est un réseau mondial de la société civile qui compte plus de 130 membres dans plus de 50 pays. Nous nous efforçons de donner aux communautés, aux travailleurs et aux ONG les moyens d'utiliser les Principes directeurs de l'OCDE pour faire en sorte que les activités des entreprises respectent les droits de l'homme et la planète et que les entreprises soient tenues pour responsables des dommages qu'elles causent à travers le monde. OECD Watch aide les communautés et les ONG à déposer des plaintes et à mener des activités de plaidoyer auprès des gouvernements et des entreprises. Nous menons également des recherches et des activités de plaidoyer auprès de l'OCDE et des pays individuels afin d'encourager une mise en œuvre plus efficace des Principes directeurs et un alignement plus étroit entre les Principes directeurs et les lois sur la responsabilité des entreprises. **Besoin d'aide ? Prenez contact avec nous !**

PLUS D'INFORMATIONS

