



As Diretrizes da OCDE e os direitos trabalhistas

Você está trabalhando por salários inadequados, em condições precárias ou insalubres? Seu empregador ameaçou você ou sindicalistas por se manifestarem, ou impediu ou desestimulou a sindicalização? As Diretrizes da OCDE podem ajudar você a lutar por seus direitos trabalhistas.

O que dizem as Diretrizes da OCDE sobre os direitos trabalhistas

As Diretrizes da OCDE instam às empresas a respeitar os direitos de todas as pessoas trabalhadoras, e não apenas de quem é diretamente contratado pela empresa. Isso significa que as empresas devem respeitar os direitos dos trabalhadores que atuam em toda a cadeia de suprimentos e de valor, e até mesmo dos trabalhadores informais, como é caso dos autônomos. Você pode usar as Diretrizes da OCDE para exigir que as empresas:

- Respeitem todos os direitos trabalhistas, inclusive o de formar e participar de um sindicato e de fazer negociações coletivas
- Trabalhem para erradicar o trabalho forçado e o trabalho infantil de suas operações.
- Não discriminem os trabalhadores e as trabalhadoras.
- Mantenham os mais altos padrões de saúde e segurança no local de trabalho.
- Priorizem a contratação de habitantes da região.
- Notifiquem os trabalhadores de forma razoável ao considerarem decisões com efeitos relevantes sobre o emprego, como demissões ou dispensas coletivas.
- Forneçam treinamento para capacitação ou requalificação da força de trabalho quando estiverem passando por uma transição para tecnologias mais ecológicas ou por mudanças devido à digitalização ou automação.
- Se abstenham de ações disciplinares ou represálias contra pessoas trabalhadoras ou representantes sindicais protestando ou denunciando más práticas da empresa.

MAIS
INFORMAÇÕES



Dica

Para garantir que os padrões das Diretrizes sobre os direitos trabalhistas sejam interpretados da maneira mais robusta possível, trabalhadores e trabalhadoras que recebem salários inadequados devem mostrar como os salários não atendem a um padrão negociado coletivamente ou aos padrões de salário mínimo adequado da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Se uma empresa oferece melhores salários e condições de emprego a pessoas trabalhadoras de uma parte de suas operações, mas não nas outras, os trabalhadores podem expor essas diferenças problemáticas. Para que seja despendida uma atenção especial a pessoas marginalizadas ou vulneráveis, como mulheres ou minorias raciais ou culturais, os trabalhadores também devem fazer uso das disposições do capítulo sobre Direitos Humanos, que instar por uma atenção especial a indivíduos que correm um risco maior de danos.

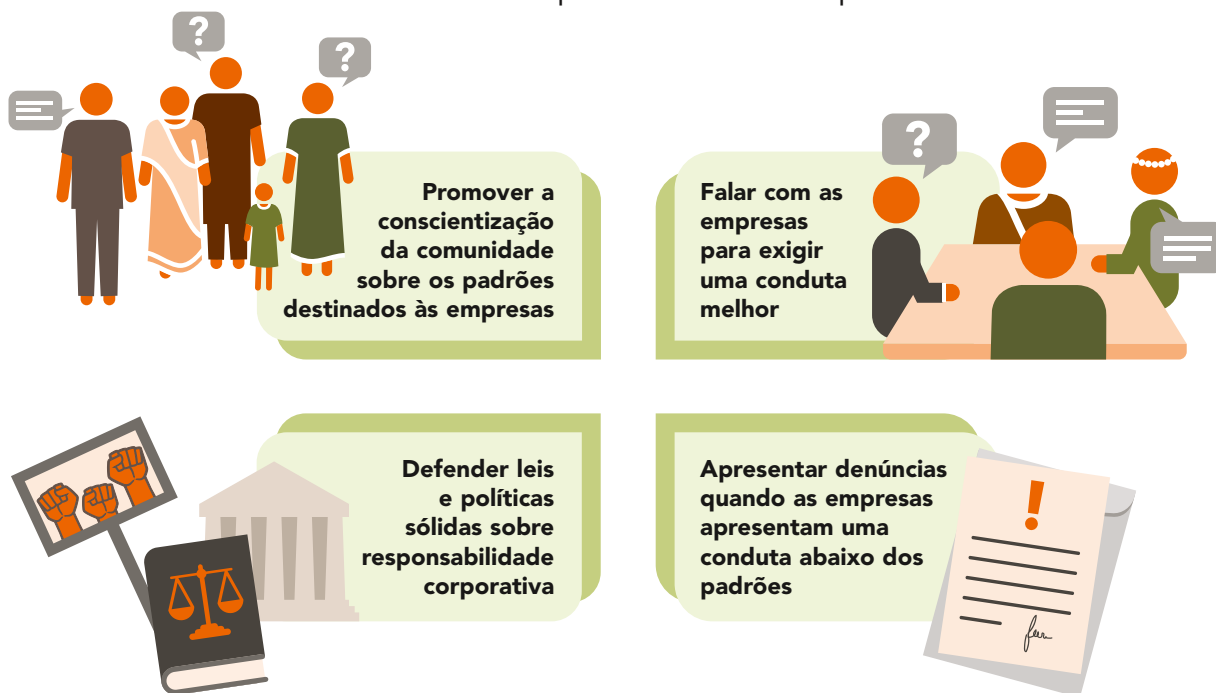
O que são as Diretrizes da OCDE?

As Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais sobre Conduta Empresarial Responsável (as Diretrizes da OCDE) são recomendações feitas pelos governos a empresas sobre como operar de forma responsável. As Diretrizes da OCDE estabelecem padrões não vinculantes para uma conduta empresarial responsável, abrangendo uma ampla gama de questões importantes para as comunidades, como os direitos humanos, os direitos trabalhistas e o meio ambiente, cobrindo também tópicos como corrupção e tributação.

A fim de promover as Diretrizes e tratar as denúncias sobre atividades empresariais prejudiciais, os governos que aderem as Diretrizes da OCDE devem estabelecer um órgão extrajudicial de denúncias denominado Ponto de Contato Nacional para Conduta Empresarial Responsável. As Diretrizes estabelecem padrões adequados para todas as empresas, mas as denúncias só podem ser apresentadas contra dois tipos de empresas com operações internacionais: 1) empresas multinacionais com sede em um país aderente às Diretrizes da OCDE ou 2) empresas multinacionais que operem em um país que adote as Diretrizes da OCDE.

Como as Diretrizes da OCDE podem ajudar?

A sociedade civil pode usar as Diretrizes para:



Sobre a OECD Watch

A OECD Watch é uma rede global da sociedade civil com mais de 130 organizações-membros em mais de 50 países. Nosso trabalho concentra-se no fortalecimento de comunidades, pessoas trabalhadoras e ONGs para que estes utilizem as Diretrizes da OCDE para garantir que o setor empresarial respeite os direitos humanos e o planeta e que as empresas sejam responsabilizadas por seus impactos negativos em todo o mundo. A OECD Watch ajuda comunidades e ONGs na apresentação de denúncias e na defesa de direitos diante de governos e empresas. Também fazemos pesquisas e defendemos políticas na OCDE e em países isolados para incentivar uma implementação mais eficaz das Diretrizes e um alinhamento mais estrito entre as Diretrizes e as leis de responsabilidade corporativa. **Precisa de ajuda? Entre em contato conosco!**

MAIS
INFORMAÇÕES

