

## المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية وحقوق العمال

هل تعمل بأجور غير كافية في ظروف سيئة أو غير صحية؟ هل هددك صاحب العمل أو هدد أعضاء النقابات العمالية بسبب تحديثكم عن هذه الظروف، أو منع انضمامكم إلى نقابات العمال تمامًا أو أعاق انضمامكم إليها؟ قد تساعدك المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في النضال من أجل التمتع بحقوقك العمالية.

### ماذا تقول المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن حقوق العمال

تدعو المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية الشركات إلى احترام حقوق جميع العمال - وليس فقط العمال الذين يتم توظيفهم بشكل مباشر من قبل هذه الشركات. وهذا يعني أن الشركات يجب أن تحترم حقوق العمال العاملين في كامل سلسلة التوريد والقيمة، وحتى العمال غير الرسميين مثل العمال من المنازل. يمكنك استخدام المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لمطالبة الشركات بما يلي:

- احترام جميع حقوق العمال، بما في ذلك إنشاء النقابات العمالية والانضمام إليها والمفاوضة الجماعية.
- العمل على القضاء على العمل الجبري وعمالة الأطفال من عملياتها.
- عدم ممارسة التمييز ضد العمال.
- الحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة في مكان العمل.
- إعطاء الأولوية لتوظيف العمال المحليين.
- تقديم إشعار بمدة معقولة للعمال عند النظر في القرارات ذات التأثيرات الرئيسية على التوظيف مثل التسريح الجماعي للعمال أو فصلهم من العمل.
- توفير التدريب لرفع مهارات العمال أو إعادة صقلها عند انتقالها إلى تقنيات أكثر مراعاة للبيئة، أو خضوعها لتغييرات بسبب الرقمنة أو الأتمتة.
- الامتناع عن اتخاذ إجراءات تأديبية أو أعمال انتقامية ضد ممثلي العمال أو ممثلي النقابات العمالية الذين يحتجون على الممارسات السيئة التي تقوم بها الشركات أو التبليغ عن مثل هذه الممارسات.

### تلميح

لضمان تفسير المعايير التي تتضمنها المبادئ التوجيهية بشأن حقوق العمال بأقوى طريقة ممكنة، على العمال الذين يحصلون على أجور غير كافية أن يوضحوا أن الأجور التي يحصلون عليها لا تلي أي معيار تم التفاوض عليها بشكل جماعي، أو معايير منظمة العمل الدولية بشأن الأجور المعيشية الكافية. إذا كانت إحدى الشركات تقدم أجورًا وظروف عمل أفضل للعاملين في قسم واحد فقط من مشاريعها دون الأقسام الأخرى، فيمكن للعمال فضح هذه الاختلافات الإشكالية. لتشجيع إيلاء الاهتمام الخاص للعمال المهمشين أو الضعفاء مثل النساء والأقليات العرقية أو الثقافية، يجب على العمال أيضًا استخدام الأحكام الواردة في فصل حقوق الإنسان، والتي تدعو إلى إيلاء اهتمام خاص للأفراد المعرضين لخطر الأذى بشكل متزايد.

## ما هي المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية؟

المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية الموجهة للشركات متعددة الجنسيات بشأن السلوك التجاري المسؤول (المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية) هي توصيات صادرة عن الحكومات وموجهة إلى الشركات حول كيفية التصرف بمسؤولية. تحدد المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية معايير غير ملزمة تتعلق بالسلوك التجاري المسؤول عبر مجموعة من القضايا ذات الأهمية بالنسبة للمجتمعات، مثل حقوق الإنسان وحقوق العمال والبيئة، وتغطي أيضًا قضايا مثل الفساد وتحصيل الضرائب. يجب على الحكومات التي تتبع المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية إنشاء هيئة شكاوى غير قضائية تحت اسم نقطة اتصال وطنية معنية بالسلوك التجاري المسؤول وذلك بغرض تعزيز المبادئ التوجيهية والتعامل مع الشكاوى المتعلقة بالأنشطة التجارية الضارة. تنص المبادئ التوجيهية على معايير جيدة لجميع الشركات، ولكن لا يمكن تقديم الشكاوى إلا ضد نوعين من الشركات العاملة عبر الحدود وهذان النوعان من الشركات هما: (1) الشركات متعددة الجنسيات التي يقع مقرها الرئيسي في إحدى الدول التي تتبع المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، أو (2) الشركات متعددة الجنسيات التي تنفذ عملياتها في إحدى الدول التي تتبع المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

## كيف يمكن أن تساعد المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية؟

يمكن لمنظمات المجتمع المدني استخدام المبادئ التوجيهية من أجل:

رفع الوعي المجتمعي حول معايير الشركات  
التحدث إلى الشركات ومطالبتها بتبني سلوك أفضل  
تقديم الشكاوى عندما لا تلي الشركات المعايير المطلوبة  
الدعوة إلى سن قوانين وسياسات قوية بشأن مسؤولية الشركات

## حول منظمة OECD Watch

منظمة OECD Watch هي شبكة عالمية تتكون من منظمات المجتمع المدني وتضم في عضويتها أكثر من 130 منظمة متواجدة في أكثر من 50 دولة حول العالم. نركز في الشبكة على تمكين المجتمعات والعمال والمنظمات غير الحكومية من استخدام المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية من أجل ضمان احترام الشركات لحقوق الإنسان وللوكب وكذلك محاسبة الشركات عن الأضرار التي تتسبب بها في جميع أنحاء العالم. تساعد منظمة OECD Watch المجتمعات والمنظمات غير الحكومية على تقديم الشكاوى والمشاركة في حملات المناصرة للضغط على الحكومات والشركات، كما نقوم أيضًا بإجراء أبحاث وحملات مناصرة للسياسات في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية والدول الفردية لتشجيع التنفيذ الأكثر فعالية للمبادئ التوجيهية وتحقيق المواءمة الوثيق بين المبادئ التوجيهية والقوانين المتعلقة بمسؤولية الشركات. هل تحتاج إلى المساعدة؟ تواصل معنا!